

DURÉE

1
ANNÉE



MONTPELLIER FORMATION
INITIALE



FORMATION
CONTINUE



ALTERNANCE



VAE



RNCP

35912



CPF

318136

Le Master deuxième année (M2) **Audit social et RH** propose aux étudiants une formation de haut niveau en audit social et des ressources humaines.

L'objectif de ce M2 est principalement de donner aux étudiants de solides connaissances en gestion des ressources humaines ainsi qu'une formation qualifiante pratique et concrète aux principes et techniques de l'audit social et des RH afin de permettre aux futurs diplômés d'exercer des fonctions de responsabilité dans les entreprises ou les organismes publics.

Il permet d'envisager une carrière professionnelle de futurs cadres liée aux métiers du conseil et d'auditeurs sociaux et RH en cabinet de conseil, de consultants, de bras droit de dirigeants de petites et moyennes organisations, de cadres fonctionnels, de responsables qualité et de cadres opérationnels d'organisations privées et publiques.

Il vise aussi à initier à la recherche en gestion des ressources humaines de manière à donner la possibilité aux étudiants qui le souhaitent de poursuivre des études doctorales en sciences de gestion.

Un stage obligatoire d'une durée minimale de 4 mois doit être effectué dans une entreprise ou un organisme public. Il est évalué par un mémoire professionnel expert donnant lieu à une soutenance orale.

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Management, Ressources Humaines & Communication



PORTRAITS
DE DIPLÔMÉS
RÉUSSITES
STAGES
MÉTIERS
INSERTION PRO

www.dicopro.univ-montp3.fr

“ Le Master 2 Audit Social et des Ressources Humaines est un diplôme d'excellence permettant une spécialisation en Audit Social et RH. Il s'inscrit dans les enjeux du monde de demain et dans l'enrichissement des pratiques de diagnostic, d'audit et de pilotage de performance des organisations. ”

ATOUTS ET COMPÉTENCES CLÉS

- Maîtriser les méthodes et techniques de l'audit social, le code déontologique de l'audit social,
- Acquérir les techniques de contrôle de gestion sociale,
- Acquérir les techniques d'accompagnement de démarche de certification et de normalisation,
- Réaliser un diagnostic organisationnel tant global que spécifique aux dimensions sociales et environnementales,
- Mener des investigations par des méthodes appropriées (recueil, analyse de données socioéconomiques, calcul d'indicateurs, coûts cachés, entretiens, questionnaires...),
- Établir un avis d'expert, des prévisions, imaginer des scénarios des possibles sous contraintes économiques, sociales et environnementales, en y intégrant les innovations digitales et de l'Intelligence Artificielle,
- Mettre en place des tableaux de bord de pilotage qualité et RH incluant des indicateurs qualitatifs, quantitatifs et financiers,
- Maîtriser l'anglais des affaires.

MASTER 2

MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Parcours Audit social et RH



UFR 4

FACULTÉ DES SCIENCES SOCIALES, DES ORGANISATIONS ET DES INSTITUTIONS

L'UFR 4 forme des responsables, des cadres fonctionnels ou opérationnels ouverts aux entreprises et aux organisations mondialisées dans un environnement de plus en plus compétitif.

+ d'infos : ufr4.www.univ-montp3.fr



CONDITIONS D'ACCÈS

■ EN MASTER 2 :

Sont admis à faire acte de candidature sur le portail **eCandidat** de l'université les étudiants titulaires d'un M1 ou d'un bac+4.

■ PRENDRE CONTACT AVEC LE SERVICE DES RELATIONS INTERNATIONALES :

Pour les étudiants de nationalité étrangère (hors UE et pays assimilés) et titulaires de diplômes étrangers :

mobilite.individuelle@univ-montp3.fr

■ PRENDRE CONTACT AVEC LE SERVICE DE L'APPRENTISSAGE ET DE LA FORMATION CONTINUE (SAFCO) :

Pour les professionnels en activité et les demandeurs d'emploi en reprise d'études et en démarche de VAP : ufr4.fc@univ-montp3.fr | 04 67 14 55 72

Pour une demande de VAE : vae@univ-montp3.fr



2 SEMESTRES



60 CRÉDITS AU TOTAL
30 ECTS PAR SEMESTRE

SEMESTRE 3

ÉLABORER LA STRATÉGIE RH ■ 8 ECTS | 30H

Stratégie Business RH et Transformation (15h) | Veille sur l'écosystème RH (15h)

PILOTER LA STRATÉGIE RH ■ 5 ECTS | 39H

Stratégie RH-GPEC/prospective des métiers et des compétences (12h) | Audit social et des RH (21h) | Audit de la masse salariale (6h)

MESURE ET CONTRÔLE DES OUTILS ET MÉTHODES DE GESTION EN GRH ■ 10 ECTS | 51H

Contrôle de gestion sociale (21h) | Analyse des risques associés aux politiques RH (15h) | Démarche RSE (15h)

APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL/DÉVELOPPEMENT DE DÉMARCHES ■ 4 ECTS | 24H

Droit du travail et de la sécurité sociale (24h)

LANGUE VIVANTE ■ 3 ECTS | 36H

SEMESTRE 4

DÉVELOPPER DES DÉMARCHES D'AMÉLIORATION CONTINUE ■ 3 ECTS | 33H

Démarche qualité et normes RH et managériale (21h) | Système d'information RH (12h)

DÉVELOPPER UNE CULTURE MANAGÉRIALE ET RH BIENVEILLANTE ■ 3 ECTS | 30H

Communication interpersonnelle et gestion des conflits (12h) | Théories du leadership et pratiques (6h) | Formation et développement des organisations (12h)

ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION ET MANAGEMENT DE PROJET ■ 3 ECTS | 30H

Accompagner la transformation dans les entreprises (12h) | Management de projet (12h) | Pratique en cabinet d'audit (6h)

PILOTER DES SOLUTIONS « DIGITAL RH » ■ 8H

Applications RH, initiation à la recherche en GRH et CDG

PILOTER DES PROJETS D'AUDIT RH ■ 21 ECTS | 106H

Mémoire professionnel expert, ateliers présoutenances (50h) | Soutenance : Méthodologie mémoire (56h) | Stage et rapport audit social RH

M2

MASTER 2

2021 - 2022

Tous bacs confondus



Effectifs de la mention
108



Taux de réussite de la mention
89,8%

ÉT APRÈS LE MASTER...

L'obtention du Master Audit social et RH a pour vocation de déboucher directement sur la vie active.

Toutefois, il permet également l'inscription en thèse de doctorat Sciences de gestion (selon dispositions de l'École Doctorale d'accueil).

MÉTIER DE LA FONCTION RH

chargé d'études prévisionnelles en emploi et compétences, chargé du développement RH, responsable du capital humain et de la transformation, consultant interne ou externe en organisation et RH, conseil en organisation, chef de projet dans le domaine RH, cadres opérationnels dans une entreprise ou une organisation publique (collectivité territoriale, ministère, établissements hospitaliers...)

MÉTIER DE L'AUDIT ET DES RH

contrôleur de gestion RH, auditeur social, contrôleur de gestion sociale, auditeur RSE, responsable qualité, sécurité et environnement, responsable du pilotage social...

TAUX D'EMPLOI DES
DIPLÔMÉS ACTIFS
DE LA MENTION
PROMOTION 2019
30 MOIS APRÈS
L'OBTENTION DU DIPLÔME



+ d'infos : ove.univ-montp3.fr

BIEN S'INFORMER POUR MIEUX S'ORIENTER



DOCUMENTATION

sur les formations, les métiers, les débouchés, les concours...

ATELIERS ET CONFÉRENCES

dès la L1 sur les thématiques de l'orientation et de l'insertion professionnelle

ACCOMPAGNEMENT

aide à la réussite, suivi et conseils en orientation par des professionnels

+ d'infos : scuio-univ-montp3.centredoc.fr

EXPLOREZ LES POSSIBLES

Ajoutez de la valeur à votre parcours d'études par :



LES STAGES FACULTATIFS

en valorisant vos études par l'expérience professionnelle
emploistage@univ-montp3.fr



LA CÉSURE

pour choisir d'interrompre vos études pendant une année
scuio@univ-montp3.fr



LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

et décider de poursuivre vos études à l'étranger dès la L2
mobilite.individuelle@univ-montp3.fr



Retrouvez le détail des formations sur le portail de l'offre de formation de l'université

www.univ-montp3.fr

rubrique «Offre de formation»

ou en scannant ce QR code

+ D'INFOS

UNIVERSITÉ PAUL VALÉRY MONTPELLIER 3

Route de Mende

34199 Montpellier Cedex 5

Tel : 04 67 14 20 00

Université Paul-Valéry Montpellier 3
www.univ-montp3.fr

RESPONSABLE DE LA FORMATION

Mme Florence Noguera

florence.noguera@univ-montp3.fr

DÉPARTEMENT ADMINISTRATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

Secrétariat pédagogique :

Bât. A - Bureau 014

04 67 14 21 28

asrh@univ-montp3.fr

- **SCUIO-IP**
- SERVICE COMMUN UNIVERSITAIRE
- D'INFORMATION, D'ORIENTATION ET
- D'INSERTION PROFESSIONNELLE
- 04 67 14 26 11
- scuio@univ-montp3.fr
- **SAFCO**
- SERVICE DE L'APPRENTISSAGE ET DE
- LA FORMATION CONTINUE
- 04 67 14 55 72
- safco@univ-montp3.fr
- alternance@univ-montp3.fr

