

### Parcours Management international et stratégique des RH

DURÉE

**1**  
ANNÉE



MONTPELLIER FORMATION  
INITIALE



FORMATION CONTINUE



ALTERNANCE



VAE



**RNCP**

35912



**CPF**

318136

Le Master deuxième année (M2) **Management international et stratégique des ressources humaines** offre aux étudiants une formation de haut niveau en gestion des ressources humaines correspondant aux préoccupations actuelles des organisations. Tout en faisant le choix de maintenir une orientation généraliste, un éclairage particulier est posé sur les dimensions stratégique et organisationnelle de la fonction RH et sur un choix d'option au 2ème semestre, soit en Management Responsable des Ressources Humaines (MRRH), soit en anglais pour International Human Resource Management (IHRM).

L'objectif de ce M2 est principalement de donner aux étudiants de solides connaissances en gestion des ressources humaines afin de permettre aux futurs diplômés d'exercer des fonctions de responsabilité dans les entreprises ou les organismes publics. Il permet d'envisager une carrière professionnelle de futurs cadres liée aux métiers de la GRH.

Le M2 MISRH est organisé en alternance, soit à travers des contrats d'apprentissage, soit des contrats de professionnalisation.

Le mémoire universitaire fondé sur le travail et les missions exercées dans l'entreprise d'accueil fait l'objet d'une soutenance qui clôt le master.

Le **Master MISRH** est labellisé **Formation RH de Référence** garantissant l'excellence d'une formation de 3ème cycle en ressources humaines.

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Management, Ressources Humaines & Communication
- International



PORTRAITS  
DE DIPLÔMÉS  
RÉUSSITES  
STAGES  
MÉTIER  
INSERTION PRO

[www.dicopro.univ-montp3.fr](http://www.dicopro.univ-montp3.fr)

“ Se former aux métiers de la fonction RH avec la réflexion stratégique et la spécialisation, « International » (IHRM) ou « RSE » (MRRH). ”

#### ATOUTS ET COMPÉTENCES CLÉS

- Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou éco-système et anticiper les transformations et innovations RH possibles,
- Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques de GRH,
- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale à travers des indicateurs et des tableaux de bord sociaux,
- Développer des process, des démarches Qualité, innovation, veille au respect des normes RH etc,
- Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership,
- Développer les compétences comportementales et métiers (les siennes ou celles de ses équipes),
- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale,
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.

# MASTER 2

## MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Parcours Management international et stratégique des RH



### UFR 4

**FACULTÉ DES SCIENCES SOCIALES, DES ORGANISATIONS ET DES INSTITUTIONS**

L'UFR 4 forme des responsables, des cadres fonctionnels ou opérationnels ouverts aux entreprises et aux organisations mondialisées dans un environnement de plus en plus compétitif.

+ d'infos : [ufr4.www.univ-montp3.fr](http://ufr4.www.univ-montp3.fr)



### CONDITIONS D'ACCÈS

#### ■ EN MASTER 2 :

Sont admis à faire acte de candidature sur le portail **eCandidat** de l'université les étudiants titulaires d'un M1 ou d'un bac+4.

#### ■ PRENDRE CONTACT AVEC LE SERVICE DES RELATIONS INTERNATIONALES :

Pour les étudiants de nationalité étrangère (hors UE et pays assimilés) et titulaires de diplômes étrangers :

[mobilite.individuelle@univ-montp3.fr](mailto:mobilite.individuelle@univ-montp3.fr)

#### ■ PRENDRE CONTACT AVEC LE SERVICE DE L'APPRENTISSAGE ET DE LA FORMATION CONTINUE (SAFCO) :

Pour les professionnels en activité et les demandeurs d'emploi en reprise d'études et en démarche de VAP : [ufr4.fc@univ-montp3.fr](mailto:ufr4.fc@univ-montp3.fr) | 04 67 14 55 55

Pour une demande de VAE : [vae@univ-montp3.fr](mailto:vae@univ-montp3.fr)



2 SEMESTRES



60 CRÉDITS AU TOTAL  
30 ECTS PAR SEMESTRE

#### SEMESTRE 3

##### RÉFLEXION ET ÉLABORATION DE LA STRATÉGIE RH ■ 5 ECTS | 48H

Mutations de l'écosystème RH, structuration de la fonction RH (24h) | Stratégie d'entreprise et Stratégies RH, Diagnostic stratégique RH (24h)

##### CONCEPTION ET PILOTAGE DE SOLUTIONS DE GESTION EN GRH ■ 6 ECTS | 60H

Gestion de l'emploi et des compétences (30h) | Gestion des trajectoires professionnelles (30h)

##### MESURE, CONTRÔLE DES OUTILS ET MÉTHODES DE GESTION EN GRH 1 ■ 4 ECTS | 24H

Politique de Rémunération (24h)

##### RÈGLES, NORMES ET QUALITÉ EN GRH 1 ■ 4 ECTS | 30H

Droit de la protection sociale (15h) | Communication, crises, relations sociales (15h)

##### COMPORTEMENTS ET POSTURES AU TRAVAIL 1 ■ 3 ECTS | 27H

Semaine d'intégration (15h) | Management de projet (12h)

##### USAGES AVANCÉS ET SPÉCIALISÉS DES OUTILS NUMÉRIQUES ■ 2 ECTS | 10H

Traitement des données, outils numériques RD (10h)

##### APPUI À LA TRANSFORMATION EN CONTEXTE PROFESSIONNEL ■ 3 ECTS | 20H

Méthodologie de la recherche en GRH (10h) | Veille en GRH, Revues de presse sur la GRH (10h)

##### LANGUES VIVANTES ■ 3 ECTS | 20H

#### SEMESTRE 4

##### MESURE, CONTRÔLE DES OUTILS ET MÉTHODES DE GESTION EN GRH 2 ■ 2 ECTS | 15H

Contrôle Gestion sociale, TBS, BDES, index égalité F/H (15h)

##### RÈGLES, NORMES ET QUALITÉ EN GRH 2 ■ 2 ECTS | 15H

Audit et Conseil en GRH (15h)

##### CULTURE MANAGÉRIALE ET ORGANISATIONNELLE ■ 4 ECTS | 21H

Psychosociologie de l'organisation (21h)

##### COMPORTEMENTS ET POSTURES AU TRAVAIL 2 ■ 3 ECTS | 18H

Projet de recherche de terrain en groupe (18h)

##### USAGES AVANCÉS ET SPÉCIALISÉS DES OUTILS NUMÉRIQUES 2 ■ 3 ECTS | 18H

Digitalisation de la fonction RH (18h)

##### DÉVELOPPEMENT ET INTÉGRATION SAVOIRS HAUTEMENT SPÉCIALISÉS ■ 4 ECTS | 36H

Principes et fondements de la RSE et du MRRH (12h) | Processus de management socialement responsable (12h) | Référentiels, indicateurs management socialement responsable (12h)

##### PROCESSUS DE MANAGEMENT SOCIALEMENT RESPONSABLE ■ 2 ECTS | 12H

Référentiels, indicateurs management socialement responsable (12h)

##### COMMUNICATION SPÉCIALISÉE TRANSFERT DE CONNAISSANCES 2 ■ 3 ECTS | 30H

Anglais appliqué (30h)

##### APPUI À LA TRANSFORMATION EN CONTEXTE PROFESSIONNEL 2 ■ 9 ECTS | 54H

Séminaire International/ International Study Trip (30h)

Mémoire & Prémémoire GRH / Internship and Graduate project

**M2**  
MASTER 2

2022 - 2023

Tous bacs confondus



Effectifs de la mention  
**104**



Taux de réussite de la mention  
**89,4%**

## ET APRÈS LE MASTER...

L'obtention du Master Management international et stratégique des RH a pour vocation de déboucher directement sur la vie active.

Toutefois, il permet également l'inscription en thèse de doctorat Sciences de gestion (selon dispositions de l'École Doctorale d'accueil).

### MÉTIERS DE LA FONCTION RESSOURCES HUMAINES

management, développement, gestion, conseil en organisation, montage et pilotage de projets : directeur RH, responsable RH, responsable administration du personnel, responsable paie, responsable SIRH, responsable recrutement, consultant en recrutement et/ou évaluation, responsable relations sociales, responsable formation, consultant formateur, responsable développement RH, consultant RH, chargé d'études RH, ergonomiste, etc...

### MÉTIERS DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

### TAUX D'INSERTION PROFESSIONNELLE\* 30 MOIS APRÈS

### L'OBTENTION DU DIPLÔME

\*Nombre de diplômés en emploi (salariés, professions libérales...) parmi les diplômés en emploi ou en recherche d'emploi (enquête réalisée auprès de l'ensemble de la promotion 2020)



+ d'infos : [ove.univ-montp3.fr](http://ove.univ-montp3.fr)

## BIEN S'INFORMER POUR MIEUX S'ORIENTER



### DOCUMENTATION

sur les formations, les métiers, les débouchés, les concours...

### ATELIERS ET CONFÉRENCES

dès la L1 sur les thématiques de l'orientation et de l'insertion professionnelle

### ACCOMPAGNEMENT

aide à la réussite, suivi et conseils en orientation par des professionnels

+ d'infos : [scuio-univ-montp3.centredoc.fr](http://scuio-univ-montp3.centredoc.fr)

## EXPLOREZ LES POSSIBLES

Ajoutez de la valeur à votre parcours d'études par :



### LES STAGES FACULTATIFS

en valorisant vos études par l'expérience professionnelle  
[emploistage@univ-montp3.fr](mailto:emploistage@univ-montp3.fr)



### LA CÉSURE

pour choisir d'interrompre vos études pendant une année  
[scuio@univ-montp3.fr](mailto:scuio@univ-montp3.fr)



### LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

et décider de poursuivre vos études à l'étranger dès la L2  
[mobilite.individuelle@univ-montp3.fr](mailto:mobilite.individuelle@univ-montp3.fr)



Retrouvez le détail des formations sur le portail de l'offre de formation de l'université

[www.univ-montp3.fr](http://www.univ-montp3.fr)  
rubrique «Offre de formation»  
ou en scannant ce QR code

+ D'INFOS

# UNIVERSITÉ PAUL VALÉRY MONTPELLIER 3

Route de Mende

34199 Montpellier Cedex 5

Tel : 04 67 14 20 00

Université Paul-Valéry Montpellier 3  
[www.univ-montp3.fr](http://www.univ-montp3.fr)

## RESPONSABLES DE LA FORMATION

M. Luc Janicot (option MRRH)

[luc.janicot@univ-montp3.fr](mailto:luc.janicot@univ-montp3.fr)

Mme Sophia Belghiti-Mahut (option IHRM)

[sofia.belghiti-mahut@univ-montp3.fr](mailto:sofia.belghiti-mahut@univ-montp3.fr)

## DÉPARTEMENT ADMINISTRATION ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

Secrétariat pédagogique :

Bât. A - Bureau 016

04 67 14 54 55

[gsh@univ-montp3.fr](mailto:gsh@univ-montp3.fr)

- **SCUIO-IP**

- SERVICE COMMUN UNIVERSITAIRE

- D'INFORMATION, D'ORIENTATION ET

- D'INSERTION PROFESSIONNELLE

- 04 67 14 26 11

- [scuio@univ-montp3.fr](mailto:scuio@univ-montp3.fr)

- **SAFCO**

- SERVICE DE L'APPRENTISSAGE ET DE

- LA FORMATION CONTINUE

- 04 67 14 55 55

- [safco@univ-montp3.fr](mailto:safco@univ-montp3.fr)

- [alternance@univ-montp3.fr](mailto:alternance@univ-montp3.fr)

