

Stratégie UPVM - un autre avenir est possible

Nous voulons

- un Service Public, sans mise en concurrence des universités, des équipes, des chercheurs ;
- une Université de recherche en LLASHS ;
- une Université libre de ses choix en matière de formation et de recherche et dirigée collégialement ;
- une Université fière de sa diversité, consciente de ses responsabilités sociétales et écologiques où l'on puisse travailler et vivre ensemble.

Nous mettrons en pratique ces principes selon 5 axes :

Nous engager pour une recherche conforme aux valeurs que nous défendons

- Défendre notre liberté de chercheurs et notre statut de service public.
- Affirmer la spécificité et la diversité de nos disciplines, de leur mode de fonctionnement et de leur financement nécessairement pérenne.
- Valoriser l'apport des LLASHS dans les grands débats sociétaux et environnementaux.
- Travailler dans une perspective de coopération et non de concurrence avec nos partenaires, organismes de recherche et universités.
- Retrouver du temps pour la Recherche en simplifiant et allégeant les procédures administratives et en ne faisant pas du financement sur projet une fin en soi.

Quelques mesures concrètes pour illustrer cet engagement

- Nous créerons une cellule de médiatisation des résultats des équipes en lien avec les PULM et la MSH-SUD.
- Nous inclurons davantage les LLA dans le projet scientifique de la MSH-SUD.
- Le financement pérenne attribué aux équipes sera fondé sur la confiance en leur force de travail et non sur leur résultat aux appels d'offre.

Développer une véritable stratégie pour la formation de nos étudiants

- Renforcer la construction des savoirs et non pas seulement des compétences par l'étude de nos disciplines fondamentales dès la licence.
- Prendre en compte les caractéristiques particulières de chacune de nos filières et la diversité de nos étudiants.
- Réaffirmer le lien entre formation et recherche, avec un effort particulier pour les masters, niveau stratégique de cette articulation.
- Simplifier et rationaliser le fonctionnement des études pour redonner à chacun le temps de lire, d'apprendre et d'approfondir le savoir.
- Considérer l'enseignement à distance et le numérique comme des aides et des moyens parmi d'autres pour réussir dans ses études et non comme des outils de rentabilité et de remplacement des enseignants.

Quelques mesures concrètes pour illustrer cet engagement

- Le calendrier repassera à 13 semaines de cours et la seconde évaluation sera repensée et simplifiée.
- La brique NEXUS sera optionnelle (avec le soutien et le renforcement) et les heures ainsi dégagées seront redonnées à la spécialité disciplinaire.
- Parce que notre établissement est une université de recherche, notre offre de formation en Master sera une priorité pédagogique et financière.
- La rémunération de l'enseignement à distance sera revalorisée.

Retrouver une communauté universitaire dans un campus éco-responsable et solidaire

- Rétablir l'harmonie d'un campus équilibré, plus humain et plus écologique.
- Porter une attention particulière aux personnels et étudiants en situation de précarité.
- Rechercher confiance et justice sociale en luttant contre toute forme de discrimination.
- Ouvrir davantage la vie culturelle aux initiatives des étudiants.
- Préserver et développer notre patrimoine végétal.
- Mettre en place une gestion des locaux transparente et rationnelle et créer des lieux de vie et de travail plus conviviaux.

Quelques mesures concrètes pour illustrer cet engagement

- Nous affecterons réellement l'argent de la CEVEC à des projets étudiants en particulier autour des thèmes culturels ou écologiques.
- Nous veillerons à une meilleure reconnaissance du travail des vacataires (paiement plus régulier, aide au transport, carte professionnelle).
- Nous renforcerons les structures d'aide et de prise en charge des étudiants et des personnels en situation de souffrance avec une attention particulière au site de Béziers actuellement totalement démunie d'encadrement dans ce domaine.
- Nous mettrons fin à la politique de « minéralisation » et de bétonisation du campus en développant de réelles solutions écologiques (projet de « paysage comestible », tri des déchets, adaptation thermique des bâtiments).
- Nous proposerons des solutions pratiques aux utilisateurs de voiture pour éviter les situations de stress et de risques que nous connaissons actuellement tout en développant les mobilités douces.

Contre la LPPR maintenir des pratiques démocratiques et défendre le service public dans la gestion des personnels

- Refuser une politique de précarisation pour toutes les catégories de personnels de l'université.
- Réaffirmer le rôle décisionnaire des conseils et privilégier un travail collectif.
- Redonner sens aux missions des personnels et valoriser leur travail au service de notre communauté.
- Améliorer la diffusion des informations et des décisions prises.

Quelques mesures concrètes pour illustrer cet engagement

- Les vice-présidents non statutaires travailleront en binôme ou trinôme avec le vice-président statutaire d'un des conseils, conseil auquel ils seront rattachés au lieu de dépendre directement du président.
- Nous n'utiliserons pas tous les pouvoirs donnés par les dernières lois à la présidence lorsqu'ils s'opposent à la démocratie ou aux valeurs du service public. Ainsi, nous nous engageons à ne pas passer au-dessus des marchés publics et à ne pas augmenter les droits d'inscriptions des étudiants étrangers.
- Nous mettrons fin à une politique de gel des postes de titulaires et à leur remplacement par des CDD.

Inscrire notre Université dans un environnement en mutation, une région en construction et un contexte international complexe

- Préserver le statut de la Bibliothèque interuniversitaire (BIU), son rôle dans notre université et la compétence de personnels spécialisés.
- Défendre fermement la place de notre université et son indépendance en préservant le dialogue avec tous nos interlocuteurs pour des partenariats équilibrés.
- Travailler avec la région à une professionnalisation et à une formation continue qui prennent en compte les spécificités et les qualités de nos disciplines.
- Développer les échanges internationaux de manière cohérente, variée et éco-responsable, mais en gardant les coopérations anciennes qui font notre identité autour de la francophonie et des Suds.

Quelques mesures concrètes pour illustrer cet engagement

- Ouvrir à nouveau les campagnes d'emplois de titulaires à la BIU.
- Réaffirmer notre place et notre responsabilité dans la formation des enseignants.
- Diminuer le budget accordé à la représentation et aux voyages présidentiels pour financer un vrai travail, sur le terrain, des porteurs de projets internationaux.

Vos convictions et vos idées sont notre force, votre vote notre avenir.

<http://strategieupvm.yj.fr>