

TOUS PAUL-VA!

CONSTRUIRE ENSEMBLE NOTRE UNIVERSITÉ

LISTE SNASUB-FSU ET NON SYNDIQUÉS

Les élections universitaires aux trois conseils se situent en pleine réforme de la fonction publique et des retraites : attaques sans précédent du gouvernement contre le statut de la fonction publique et contre de nombreux droits acquis. Cette stratégie met en péril le service public de l'Enseignement supérieur et de la recherche pour mieux lui appliquer une logique libérale et de mise en concurrence des agents.

Dans un contexte de réformes imposées, menées à marche forcée, l'université a tout de même retrouvé un équilibre financier. Cet équilibre n'a été rendu possible qu'au prix d'une précarisation des personnels, d'une dégradation des conditions de travail, d'une réduction du nombre de postes de titulaires.

Depuis 4 ans, notre engagement et notre présence assidue aux conseils, commissions, comités et groupes de travail ont contribué à l'amélioration des conditions de travail.

BILAN

Le SNASUB a porté les actions suivantes :

- Aide aux agents avec des enfants à charge (ASIU)
- Mise en place des prêts solidaires à taux 0 pour les personnels
- Élargissement des primes aux personnels non-titulaires
- Augmentation de la participation de l'établissement pour l'aide aux repas
- Accompagnement et soutien des collègues rencontrant des difficultés
- Création d'un guide RPS

Le SNASUB a soutenu les projets suivants :

- Aide à l'achat de véhicules électriques et certification campus vert
- Extension de la maison des personnels
- Modifications des statuts et augmentation du budget du SCUAS
- Implication dans le suivi des projets mobiliers et d'accessibilité handicap
- Soutien à la création d'une épicerie solidaire

NOS ENGAGEMENTS

BIBLIOTHÈQUES

Pleinement conscient de la situation ambiguë de la Bibliothèque Inter-Universitaire (BIU), le SNASUB s'engage :

- À défendre les statuts et les conditions de travail de tous les agents.
- À ce que la politique documentaire de l'Université intègre dans sa réflexion CDPS et bibliothèques.
- À soutenir et accompagner l'ensemble des personnels de bibliothèque dans les changements à venir.

SOCIAL

Prise en charge par l'établissement du jour de carence comme c'est déjà le cas dans d'autres établissements universitaires (Bordeaux, Clermont Ferrand) et dans beaucoup d'entreprises du secteur privé.

Assouplissement de la règle des 3 ans pour les contractuels. Cette disposition déstabilise les services au moment où l'agent est opérationnel et fait reposer la charge de la formation sur ses collègues. Par ailleurs, elle ne favorise pas la préparation et la réussite au concours avec un nombre de postes de plus en plus réduit.

Augmentation du budget du SCUAS pour financer de nouvelles aides au personnel (logement, transports, loisirs ...)

DIALOGUE SOCIAL

Pour lutter contre le démantèlement des instances de dialogue social par la loi de transformation de la fonction publique, le SNASUB s'engage :

- À ce que les décisions qui concernent les carrières des agents (promotions, mutations, avancements) soient toujours discutées paritairement malgré la disparition programmée des CPE.
- À ce que les décisions qui concernent l'organisation et les conditions de travail à l'Université soient toujours discutées paritairement malgré la disparition programmée du CT et du CHSCT.

CARRIÈRE

Le SNASUB dénonce le recours systématique aux CCD pour les BIATSS (devançant la logique de la LPPR), qui remet en cause la mobilité et la promotion des personnels et demande l'ouverture de postes de titulaires.

Le SNASUB souhaite une meilleure reconnaissance du travail et de l'implication des personnels, par la progression de carrière et la valorisation des compétences.

Le SNASUB propose de favoriser les congés pour projets, afin de permettre le développement de nouvelles initiatives au service de notre communauté.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Avec l'extension de la maison des personnels, augmentation du nombre et de la diversité des ateliers proposés par le SCUAS pour répondre aux demandes des agents.

Modernisation des outils de travail : renouvellement du matériel informatique et utilisation d'outils plus adaptés à l'évolution de nos métiers.

Communication interne : Mise en place d'un forum d'échanges pour désencombrer nos messageries, avec des fils de discussion auxquels chacun serait libre de s'abonner ou non : petites annonces, covoiturage, bourses d'échanges...

Défendre et améliorer le cadre environnemental du campus en mettant en valeur sa biodiversité et en installant des espaces naturels de convivialité (avec bancs, tables, ...).

MOBILITÉ & TRANSPORTS

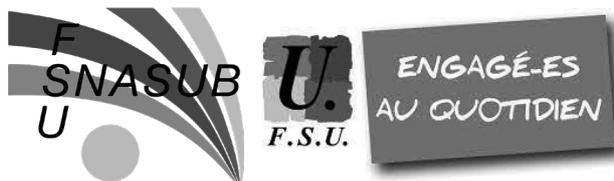
Pour le confort de tous, le SNASUB souhaite :

- La sécurisation et la couverture des parkings à vélo/motos.
- L'installation d'une borne de recharge pour véhicule électrique.
- L'application de l'indemnisation des kilomètres parcourus à pédale.

SCOLARITÉ

Favorable à l'élargissement de l'offre de formation, le SNASUB restera néanmoins attentif aux moyens humains mis en place tant dans les UFR que dans les services centraux.

Droit d'inscription des étudiants étrangers : aucune augmentation pour ces étudiants !



NOS CANDIDATS

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA)

- 1 - Pierre **Buisson** (UFR 4)
- 2 - Julie **Vidal** (BIU)
- 3 - Cédric **Gousson** (UFR 1)
- 4 - Nathalie **Font Gravier** (ITIC)

LA COMMISSION DE FORMATION & DE LA VIE UNIVERSITAIRE (CEVU)

- 1 - Marie-Noëlle **Diochon** (DINN/Atelier)
- 2 - Paul **Sebban** (DES)
- 3 - Magali **Allino** (SCUIO-IP)
- 4 - Jean-Baptiste **Servière** (BIU)

LE CONSEIL SCIENTIFIQUE (CS)

Collège E :

- 1 - Sonia **Greze** (DES)
- 2 - Nicolas **Dubourg** (Théâtre & CCU)

Collège F :

- 1 - Jean **Llurba** (BIU)