



Édito

L'année universitaire 2018-2019 étant déjà bien avancée, le moment est propice pour faire le point sur les réalisations et les projets qui progressent à grands pas. Les plus visibles se dessinent déjà sur le campus, d'autres, qui engagent tout autant l'avenir, sont encore en cours de préparation. C'est par ceux-là que je voudrai commencer.

VERS UNE NOUVELLE OFFRE DE FORMATION

L'année 2019 est une année de programmation de notre nouvelle offre de formation. Nous devons la valider cette année, pour qu'elle soit expertisée en 2020 et puisse entrer en application en 2021. L'enjeu est simple à formuler : assurer la vitalité de nos disciplines en licence et master en préservant la qualité et la volumétrie de leurs enseignements, tout en faisant la place nécessaire aux transformations induites à la fois par l'arrêté Licence de juillet 2018 (qui modifie substantiellement le cadre réglementaire) et par le projet Nexus.

C'est un vrai défi collectif qui implique discussions et échanges réguliers avec les composantes. De nombreuses réunions se sont d'ores et déjà tenues, d'autres suivront. À ces discussions dans le cadre d'une commission *ad hoc* succéderont

des rencontres bilatérales par faculté avec les responsables de formations pour ajuster autant que de besoin le cadrage général, en fonction des singularités qu'il convient de préserver.

Je parlais de défi ; c'est le mot juste parce que la refonte des maquettes d'enseignement est l'occasion pour un établissement de fixer ses priorités, entre reconduction de l'existant et évolutions espérées. Ces changements rendus nécessaires par les transformations du public étudiant, par ses nouvelles attentes, par les avancées de la recherche et la volonté de faire évoluer les contenus suscitent parfois de l'inquiétude. La méthode retenue d'une très large concertation vise précisément à mettre en évidence les points de discussion particuliers qu'un cadrage général ne peut entièrement régler et à apporter les solutions acceptables par tous.

D'ici la fin du mois de juin, à l'issue de ces rencontres, les grandes lignes de la future offre seront posées pour qu'ensuite, chacune des formations réfléchisse plus concrètement aux contenus à dispenser, semestre par semestre.

ACCUEIL DES ÉTUDIANT-E-S INTERNATIONAUX

Cette projection vers les prochaines années n'occulte cependant pas la nécessaire préparation de la rentrée et la mise en

Lettre d'info du président

n° 6
juin 2019

Édito - 1 à 3

Retour en images
sur les temps forts
2018/2019 - 4 à 7

Nouvelle saison
à la Vignette - 8

Agenda - 8

place de nouveaux dispositifs destinés à accompagner nos étudiant-e-s vers une plus grande réussite.

Notre Université attire toujours plus d'étudiant-e-s et nous pouvons nous en réjouir. Très tôt, en mars, nous avons pris la décision en conseil d'administration de ne pas appliquer à la rentrée les droits différenciés pour les étudiant-e-s extracommunautaires de façon à accueillir tous les candidats désireux de venir se former chez nous. Fortement internationalisée (près de 18 % de nos étudiant-e-s sont internationaux), notre Université doit maintenir cette large ouverture qui est un de nos atouts.

PARCOURSUP

En cohérence avec les engagements politiques de cette présidence, nous avons aussi fait le choix d'accueillir potentiellement davantage d'étudiant-e-s sur Parcoursup à partir de septembre.

Ce choix a été soutenu par les départements dont on savait qu'ils étaient les plus demandés (Aes, psychologie, arts plastiques, cinéma et sciences de l'éducation, info-com, et la liste n'est pas exhaustive).

Tout récemment encore, le département de psychologie a accepté d'accroître de soixante places supplémentaires sa capacité d'accueil, financée par un dispositif complémentaire. C'est un signe fort de notre engagement pour une université la plus ouverte possible.

Nous savons que les effets de ces augmentations se font sentir non seulement sur les enseignant-e-s et enseignant-e-s-chercheurs concernés, mais sur tout l'établissement, de la composante aux services centraux ou techniques. Je remercie donc chaleureusement tous les collègues pour leur investissement au quotidien en faveur de la réussite de nos étudiant-e-s et pour la qualité du service public qu'ils s'efforcent de préserver.

CRÉATION DE POSTES

De tels efforts seraient vains et contre-productifs s'ils n'étaient étayés sur des moyens en augmentation, redistribués

où les besoins sont les plus criants. Entre la fin 2018 et le début 2020, grâce à des discussions menées auprès du rectorat et du ministère sur les moyens, nous avons pu créer huit postes d'enseignant-e-s, enseignant-e-s-chercheurs et administratifs dans les filières les plus sous-dotées, celles-là mêmes qui sont le plus demandées : psychologie, info-com, cinéma, arts plastiques, sciences de l'éducation notamment.

À la rentrée, la fonction de directrice des études sera mise en place pour coordonner tous les dispositifs d'aide à la réussite que les départements instaurent progressivement. Des formules de soutien jusqu'alors expérimentées ponctuellement sont en train de se développer, voire de se généraliser. Les moyens, notamment en heures complémentaires, suivent, même si on doit regretter qu'ils ne permettent pas toujours d'être convertis en emplois, administratifs ou enseignant-e-s. Mais nous devons poursuivre cet effort en faveur de la réussite étudiante. Idefi comme Nexus apporteront leur contribution à cette réussite.

ÉQUIPEMENT

Dans le même esprit d'une amélioration des conditions de travail pour les collègues comme pour les étudiant-e-s, nous nous sommes lancés dans un ambitieux programme d'équipement des salles en moyens audiovisuels ou numériques : à la rentrée, vingt-trois salles de cours supplémentaires seront équipées de nouveaux matériels, à Béziers comme à Montpellier, des amphithéâtres seront équipés à neuf en audio-vidéo et sonorisation adaptée au handicap auditif.

Améliorer l'environnement professionnel pour bonifier les conditions de travail est une opération de longue haleine ; mais à l'horizon de trois années, toutes les salles seront ainsi ré-équipées et la plupart sécurisées par des accès par badges.

RECHERCHE ET POLITIQUE DE SITE

En matière de recherche aussi, l'année 2019 s'avère importante. Outre la réussite d'une ERC et l'arrivée de nouveaux lauréats de l'IUF, il faut signaler l'accord du CNRS pour transformer notre MSH en unité de service et de recherche (USR).

Cette reconnaissance qui place désormais Montpellier sur la carte des MSH fortement soutenues par le CNRS est doublement importante : d'abord, parce qu'il s'agit d'un objectif long-temps recherché pour stabiliser une MSH à l'histoire institutionnelle long-temps chaotique, même si le projet scientifique était reconnu pour sa qualité ; ensuite, parce que cette reconnaissance ne pourra qu'être bénéfique aux UMR de l'Université.

C'est là l'un des enjeux de la nouvelle politique de site, sur laquelle j'aurai l'occasion de revenir dans un prochain édito : renforcer le rayonnement de notre Université, en utilisant les leviers réglementaires et politiques possibles, notamment les plus récents, sans crainte, mais avec le clair objectif d'améliorer les outils et les pratiques de la collaboration entre les universités, dans le respect de leur autonomie.





SOUTIEN AU RÉFÉRENTIEL

Enfin, un renforcement conséquent du soutien au référentiel des tâches des enseignant-e-s-chercheurs va prochainement améliorer la reconnaissance des charges administratives de la recherche. L'an dernier, nous avons en effet accru le nombre et la valorisation des tâches administratives assumées par les enseignant-e-s-chercheurs et chercheurs; cette année, nous approfondissons la démarche en proposant au CA de revaloriser substantiellement les décharges des directeurs/rices d'unités de recherche.

Cette revalorisation ira de pair avec l'accroissement du nombre de CRCT pris en charge par l'établissement, comme nous l'avons annoncé lors d'un récent CT. Il s'agit non seulement désormais de soutenir les collègues qui ont des projets de recherche avancés, mais aussi d'épauler des collègues qui ont été éloignés de la recherche et souhaitent y revenir. Les CRCT plus nombreux permettront d'épauler des collègues au profil varié.

SOUTIEN BUDGÉTAIRE

Depuis trois ans, nous avons constamment augmenté les subventions à la recherche et aux équipes et accru les dotations récurrentes pour atteindre la cible des 1750 euros par enseignant-e-chercheur, soit une augmentation de la dotation de près de 30 000 euros cette dernière année auxquels s'ajoutent 2,5 postes supplémentaires en gestion financière de la recherche et au service d'appui à la recherche de la Dred; ces nouveaux dispositifs renforceront notre soutien indispensable aux enseignant-e-s-chercheurs.

L'IMPORTANT CHANTIER DU RIFSEEP

Dans le même esprit d'une reconnaissance renforcée des activités et des compétences de tous les personnels de l'établissement, d'ici juillet, grâce au travail de concertation réalisé au plus près des réalités vécues, l'important chantier du RIFSEEP sera enfin terminé; il repose sur une cartographie fine des responsabilités de chacun-e dans les composantes et les services et aboutira à une meilleure prise en compte des charges assumées par les personnels, offrant ainsi une reconnaissance accrue au plus grand nombre d'agents. Je remercie toutes celles et tous ceux qui ont donné de leur temps pour ce chantier collectif, sous l'égide de la directrice générale des services et de la directrice des relations et ressources humaines.

UNIVERSITÉ LABELLISÉE

Un dernier mot: chacun peut voir les transformations « physiques » en cours sur le campus. Ces transformations visent à répondre aux exigences d'amélioration des services tout en préservant la qualité des espaces. Je ne reviendrai pas ici sur tous les chantiers immobiliers en cours ou programmés.

J'insisterai surtout sur le fait que nous avons lancé une opération de labellisation du campus pour en faire un campus « Développement durable et responsabilité sociétale » qui ferait de Paul-Valéry l'une des premières universités d'Occitanie ainsi labellisées. Mais au-delà de la reconnaissance, c'est une transformation profonde de notre manière d'agir sur l'environnement qui est en jeu. La transformation

a commencé, elle doit se poursuivre pour faire de notre Université un acteur engagé dans la transition écologique.

À la rentrée, nous présenterons de nouvelles idées qui pourraient être proposées au prochain CPER (puisqu'enfin l'État a annoncé le lancement du nouveau CPER) et qui porteront sur la renaturation d'espaces des campus, en associant à ces projets équipes de recherche et formations. Quant à la responsabilité sociétale, nous l'assumons également.

Un exemple parmi d'autres: grâce aux financements de la Cvec, nous allons enfin créer sur le campus une épicerie sociale et solidaire pour les étudiant-e-s; le principe est arrêté, les lieux sont trouvés, les financements acquis. Reste à lancer le chantier, ce sera chose faite très prochainement.

Chères et chers collègues, vous le voyez, l'année académique qui se termine a apporté son écot à la transformation progressive de notre établissement, avec une idée-guide: préserver l'héritage et les valeurs de Paul-Valéry, en les confrontant avec confiance et sans frilosité aux défis du présent. ■

PATRICK
GILLI,
*Président de
l'Université
Paul-Valéry
Montpellier 3*



Retour en images sur les temps forts 2018/2019

10 SEPTEMBRE 2018

Inauguration de la
salle Archipel à la BIU



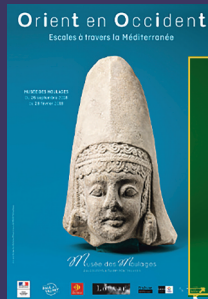
25 SEPTEMBRE 2018

Présentation
de la nouvelle
saison 2018-2019



26 SEPTEMBRE 2018

Inauguration de l'exposition
« Orient en Occident, escales
à travers la Méditerranée »
au Musée des Moulages



1^{ER} OCTOBRE > 12 OCTOBRE 2018

Festival de lutte
contre les discriminations



23 OCTOBRE 2018

Forum des
associations
étudiantes



30 OCTOBRE 2018

Pupi 2, journée dédiée
aux réseaux professionnels
et leurs usages en partenariat
avec LinkedIn



5 NOVEMBRE 2018

Challenge TNT,
concours
des jeunes
créateurs
d'entreprises
du secteur
numérique





20 NOVEMBRE 2018

Élection du nouveau
Vice-Président étudiant



30 NOVEMBRE 2018

Accueil
délégation
Renmin (Chine)



11 DÉCEMBRE 2018

Inauguration
du fonds Apollinaire
de la BIU en présence
de Pierre Caizergues



10 > 12 JANVIER 2019

Salon
de l'Enseignement
Supérieur
de Montpellier



16 JANVIER 2019

Cérémonie
des vœux
du président



11 MARS
> 15 MARS 2019

Festival étudiant
« Paul Va au cinéma »

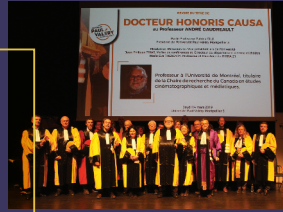
20 FÉVRIER 2019

Journée
Portes Ouvertes
de l'Université



14 MARS 2019

Cérémonie de remise du titre de Docteur Honoris Causa au Pr. André Gaudreault de l'Université de Montréal



19 MARS 2019

Élection du nouveau Vice-Président du Conseil des Études de la Vie Universitaire (Cévu)



20 MARS 2019

Lancement du nouveau DiCoPro consacré au secteur Aménagement et Territoires



24 MARS 2019

L'Université Paul-Valéry, plus importante délégation au marathon de Montpellier



26 MARS 2019

Inauguration de l'exposition photographique de la DRIF



27 MARS 2019

Inauguration de l'exposition « Nouvelles acquisitions, nouvelles restaurations » au Musée des Moulages



29 MARS 2019

Cérémonie de remise des diplômes aux jeunes Docteurs, promotion 2018 « Edgar Morin »



9 AVRIL 2019

Inauguration de la nouvelle
cafétéria du Crous
(bâtiment administratif)



13 AVRIL 2019

Participation
à la deuxième édition
du « Montpellier
Industries Culturelles
et Créatives » (MICC)



15 AVRIL 2019

Vernissage de l'exposition « Montagnes
sacrées » organisée par l'UFR 5

16 AVRIL 2019

Pose symbolique des premières
pierres des nouveaux bâtiments
de l'Université dans le cadre
de la transformation du campus



22 AVRIL > 25 MAI 2019

Mois du cirque (expositions,
colloques et spectacles)



29 AVRIL > 29 MAI 2019

Festival
de la création
étudiante



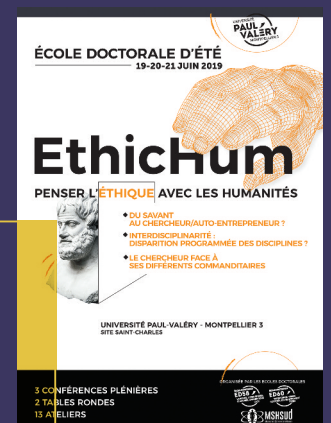
29 MAI 2019

Lancement officiel
du projet Nexus avec l'ANR



19 JUIN > 21 JUIN 2019

École doctorale d'été :
« EthicHum,
penser l'éthique
avec les Humanités »



Nouvelle saison à la Vignette

À l'occasion de la nouvelle année universitaire, pourquoi ne pas ménager plus de place au théâtre dans votre emploi du temps ?

Le théâtre de la Vignette rouvre ses portes sur un temps festif autour de la nouvelle saison. Organisée le mardi 24 septembre à 19h15, cette soirée vous permettra de découvrir dans le détail la programmation pour la saison 2019-2020. L'entrée est gratuite et ouverte à tous, étudiant-e-s, personnels de l'Université ou amateurs de théâtre venus de l'extérieur.



PRÉSENTATION DE LA SAISON 2019-2020

Mardi 24 septembre à partir de 19h15 - Université Paul-Valéry Montpellier 3 (bâtiment H - 1^{er} étage)

PROGRAMME DISPONIBLE À PARTIR DU 12 SEPTEMBRE

TARIFS ET INFORMATIONS theatre.univ-montp3.fr/spectacle/2019-2020/saison-2019-2020

AGENDA

EXPOSITION « NOUVELLES ACQUISITIONS, NOUVELLES RESTAURATIONS » /

À la découverte des œuvres récemment restaurées ou achetées par le musée.

Jusqu'à fin juin – MUSÉE DES MOULAGES

JOURNÉE ORCO / Organisée par les enseignant-e-s et étudiant-e-s de l'ITIC, une journée pour débattre des problématiques de communication actuelles.

Vendredi 7 juin – SITE SAINT-CHARLES

RENCONTRES MOUSTIC / Le rendez-vous des usages et dynamiques collaboratives vient fêter sa dixième édition à Paul-Valéry. Vendredi 14 juin – CAMPUS PAUL-VALÉRY

STATE OF THE MAP / Une rencontre organisée par l'association OpenStreetMap France, en partenariat avec Montpellier Méditerranée Métropole.

Vendredi 14 et samedi 15 juin – CAMPUS PAUL-VALÉRY

ETHICHUM / Le rendez-vous annuel de l'éthique et des humanités.

Au programme cette année : l'éthique du chercheur. Du 19 au 21 juin – SITE SAINT-CHARLES

FUSE / L'Université accueille le club de la presse Occitanie pour une journée autour des nouveaux usages et nouvelles tendances du numérique. Lundi 24 juin – SITE SAINT-CHARLES

COLLOQUE DES JEUNES CHERCHEURS EN PSYCHOLOGIE SOCIALE /

Le rendez-vous national, organisé tous les deux ans, s'installe cette année à Montpellier.

Du 25 au 27 juin – SITE SAINT-CHARLES

PRÉ-RENTRÉE UNIVERSITAIRE / Pour les nouveaux inscrits intégrant une licence 1.

Du 9 au 13 septembre – SITE PAUL-VALÉRY À MONTPELLIER ET CENTRE DU GUESCLIN À BÉZIERS

RETROUVEZ L'AGENDA COMPLET SUR WWW.UNIV-MONTP3.FR